

**Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Елочка» п. Красногорьевский**

663437, Красноярский край, Богучанский район, п. Красногорьевский,
ул. Ленина, 10 «а»

**Изменения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2022 – 2025 г.г.**

От работодателя:

Заведующий Муниципального казённого
дошкольного образовательного учреждения
детский сад «Елочка» п. Красногорьевский



А. Смирнова

От работников:

**Председатель первичной профсоюзной
организации** Муниципального казённого
дошкольного образовательного учреждения
детский сад «Елочка» п. Красногорьевский

 И. В. Митюкова

*Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в Управлении экономики и планирования Администрации Богучанского района*

Регистрационный № 13 от «31» 01 2023г.

*Начальник Управления экономики и планирования Администрации Богучанского района
Ю.С. Фоменко*



Утвержден на Общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 6 от 26.12.2023г.

МКДОУ детский сад «Елочка» п. Красногорьевский в лице заведующего Смирновой Александры Александровны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Митюковой Ирины Владимировны, действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании Коллективного договора от 16.05.2022г. № 35, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее (дополнительное) соглашение о нижеследующем:

Внести следующее изменение в Коллективный договор, утвержденный 2022-2025 года:

1. в «Положение об оплате труда работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Елочка» п. Красногорьевский являющиеся приложением № 2 к коллективному договору на 2022 – 2025 гг. необходимо внести изменения: в пункты 4.2, 4.8.3., 5.1.1., исключить п. 4.9.

1.1.Пункт 4.2. после абзаца 6 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;

1.2.Пункт 4.8.3. дополнить абзацем следующего содержания: «для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 34636 рублей»;

1.3.Пункт 4.9. исключить;

1.4.Пункт 5.1.1. после абзаца 5 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;

1.5.Дополнить пунктом 5.1.3. «Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера, работника учреждения.

Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру, работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$СКВув = Отп \times Кув - Отп$, где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж

работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$Kув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2)$, где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

2. Абзацы пятый – шестнадцатый подпункта 5.1.3. (пункта 1.5.) действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Протокол № 6
Собрания трудового коллектива

**Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Елочка»
п. Красногорьевский**

«26» декабря 2023г.

п. Красногорьевский

Для ведения собрания избраны:

Председатель – заведующая МКДОУ А. А. Смирнова

Секретарь – ст. воспитатель С. В. Бурдина

На собрании присутствовало 20 человек.

Повестка дня:

Внесение изменений в Положения об оплате труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Елочка» п. Красногорьевский, являющимся приложением №2 коллективного договора на 2022-2025гг. от 16.05.2022г. № 35.

СЛУШАЛИ:

По данному вопросу выступила заведующая МКДОУ д/с «Елочка» п. Красногорьевский Смирнова А. А.:

Огласила постановление Администрации Богучанского района от 25.12.2023г. № 1389-п, а так же сообщила о том, что данным постановлением были внесены изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации Богучанского района, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 29.12.2021 №1177-п, в приложение № 2 к коллективному договору на 2022-2025 гг., внести следующие изменения, а именно:

- 1.1. Пункт 4.2. после абзаца 6 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;
- 1.2. Пункт 4.8.3. дополнить абзацем следующего содержания: «для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 34636 рублей»;
- 1.3. Пункт 4.9. исключить;
- 1.4. Пункт 5.1.1. после абзаца 5 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;
- 1.5. Дополнить пунктом 5.1.3. «Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера, работника учреждения.

Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру, работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$СКВув = Отп \times Кув - Отп$, где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми

климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2)$, где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

2. Абзацы пятый – шестнадцатый подпункта 5.1.3. (пункта 1.5. настоящего постановления) действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

2.1. Таким образом, в «Положение об оплате труда работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Елочка» п. Красногорьевский являющиеся приложением № 2 к коллективному договору на 2022 – 2025 гг. необходимо внести изменения изложить в новой редакции.

Поступило предложение принять данные изменения.

Вопрос был поставлен на голосование

Проголосовали: За – 20 человек Против - 0 Воздержались - 0

РЕШИЛИ:

1. В «Положение об оплате труда работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Елочка» п. Красногорьевский, являющиеся приложением № 2 к коллективному договору на 2022 – 2025 гг. необходимо внести изменения в пункты 4.2, 4.8.3., 5.1.1., 5.1.2. Исключить п.4.9. Изменения внести согласно Приложению 1 к протоколу

Председатель
Секретарь

заведующая
ст. воспитатель



А. А. Смирнова
С. В. Бурдина

1.1. Пункт 4.2. после абзаца 6 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;

1.2. Пункт 4.9.2. дополнить абзацем следующего содержания: «Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 34636 рублей»;

1.3. Пункт 4.9.4 исключить;

1.4. Пункт 5.1.1. после абзаца 5 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;

1.5. Дополнить пунктом 5.1.3. «Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера, работника учреждения.

Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру, работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$СКВув = Отп \times Кув - Отп$, где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2)$, где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с

нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Елочка» п. Красногорьевский**

ПРИКАЗ

№ 71-а

от 26.12.2023 г.

О внесении изменений в Положения об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Елочка» п. Красногорьевский, являющимся приложением №2 коллективного договора на 2022-2025гг. от 16.05.2022г. № 35.

В соответствии со статьей 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением администрации Богучанского района от 25.12.2023г. № 1389-п, на основании протокола собрания трудового коллектива № 6 от 26 декабря 2023года.

Приказываю:

1. В приложение № 2 к коллективному договору на 2022-2025 гг., внести следующие изменения, а именно:
 - 1.1. Пункт 4.2. после абзаца 6 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;
 - 1.2. Пункт 4.8.3. дополнить абзацем следующего содержания: «для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 34636 рублей»;
 - 1.3. Пункт 4.9. исключить;
 - 1.4. Пункт 5.1.1. после абзаца 5 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;
 - 1.5. Дополнить пунктом 5.1.3. «Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера, работника учреждения.

Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру, работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$СКВув = Отп \times Кув - Отп$, где:

Прошито, прошнуровано и
скреплено печатью листов

Заведующая МУНЦП детского
кабинета дошкольного
образовательного учреждения
«Елочка» *Смирнова* А.А. Смирнова

