

Регистрационная карточка

Управление экономики и планирования администрации Богучанского района
№ 05 «30» «01» 2025г.

Коллективный договор: Муниципальное казенное дошкольное общеобразовательное учреждение детский сад «Елочка» п. Красногорьевский
Дата подписания коллективного договора: протокол № 6 от 28.12.2024 года,
(коллективный договор на 2022-2025 годы)

Изменения в коллективный договор : на 11 л.

Стороны, подписавшие коллективный договор: Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального казенного дошкольного общеобразовательного учреждения детский сад «Елочка» п. Красногорьевский И.В. Митюкова и заведующий Муниципального казенного дошкольного общеобразовательного учреждения детский сад «Елочка» п. Красногорьевский А.А. Смирнова

Коллективный договор (дата):

зарегистрирован управлением экономики и планирования администрации Богучанского района «30» «01» 2025 года.

Начальник управления
экономики и планирования
администрации Богучанского района

Ю.С.Фоменко



Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Елочка» п. Красногорьевский

663437, Красноярский край, Богучанский район, п. Красногорьевский,
ул. Ленина, 10 «а»

Изменения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2022 – 2025 г.г.

От работодателя:

Заведующий Муниципального казённого
дошкольного образовательного учреждения
детский сад «Елочка» п. Красногорьевский



А. А. Смирнова

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального казённого
дошкольного образовательного учреждения
детский сад «Елочка» п. Красногорьевский

Местф И. В. Митюкова

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в Управлении экономики и планирования Администрации Богучанского района

Регистрационный № 5 от «30» 01 2024г.

Начальник Управления экономики и планирования Администрации Богучанского района
Ю.С. Фоменко

Ю.С. Фоменко



Утвержден на Общем собрании
трудоого коллектива
Протокол № 6 от 28.12.2024г.

МКДОУ детский сад «Елочка» п. Красногорьевский в лице заведующего Смирновой Александры Александровны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Митюковой Ирины Владимировны, действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании Коллективного договора от 16.05.2022г. № 35, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее (дополнительное) соглашение о нижеследующем:

Внести следующее изменение в Коллективный договор, утвержденный 2022-2025 года:

1. в «Положение об оплате труда работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Елочка» п. Красногорьевский являющиеся приложением № 2 к коллективному договору на 2022 – 2025 гг. необходимо внести изменения: в пункты 4.8.3., 5.4, 5.1.3., раздел 1 дополнить пунктами 1.7, 1.8.

1.1. Дополнить раздел 1 «Общие положения» пунктами 1.7, 1.8 следующего содержания: «1.7. Заработная плата работникам выплачивается в денежной форме.

Выплата заработной платы работникам производится не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена:

– 25 числа текущего месяца. (за первую половину месяца пропорционально отработанному времени);

– 10 числа следующего за отработанным месяцем (за вторую половину месяца)

Если работник принят с 1-го по 9-е число, заработная плата выплачивается тремя частями:

- 10-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

- 25-го числа текущего месяца – за первую половину календарного месяца с учетом ранее выплаченной суммы;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца.

Если работник принят с 16-го по 24-е число, заработная плата выплачивается двумя частями:

– 25-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

– 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца, с учетом ранее выплаченной суммы».

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок. Так как расчетный листок содержит персональные данные работника, с целью защиты персональных данных, расчетный листок передается сотрудниками МКУ ЦОДУО через руководителя образовательной организации в плотно запечатанном конверте с указанием Ф.И.О. работника.

1.8. В случае несвоевременной выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан компенсировать несвоевременно выплаченную заработную плату в минимальном размере равном одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок»;

1.2. В пункте 4.8.3. цифры «34636» заменить цифрами «40392»;

1.3. абзац первый пункта 5.1.3 изложить в следующей редакции: «В целях повышения уровня оплаты труда работникам учреждения устанавливается по основному месту работы ежемесячная специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет шесть тысяч двести рублей»;

1.4. абзацы с пятого по пятнадцатый пункта 5.1.3. положения изложить в следующей редакции:

Таблица 1

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

Таблица 2

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за

период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

1.5. в п. 5.4. цифры «45» заменить цифрами «46,9»;

1.6. в п. 5.1.3. слова «три тысячи рублей» заменить словами «шесть тысяч двести рублей».

Протокол № 6
Собрания трудового коллектива

**Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Елочка»
п. Красногорьевский**

«28» декабря 2024г.

п. Красногорьевский

Для ведения собрания избраны:

Председатель – заведующая МКДОУ А. А. Смирнова

Секретарь – воспитатель Л. В. Баранова

На собрании присутствовало 20 человек.

Повестка дня:

Внесение изменений в Положения об оплате труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Елочка» п. Красногорьевский, являющимся приложением №2 коллективного договора на 2022-2025гг. от 16.05.2022г. № 35.

СЛУШАЛИ:

По данному вопросу выступила заведующая МКДОУ д/с «Елочка» п. Красногорьевский Смирнова А. А.:

Огласила постановление Администрации Богучанского района от 28.12.2024г. № 1231-п, а так же сообщила о том, что данным постановлением были внесены изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации Богучанского района, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 29.12.2021 №1177-п, в приложение № 2 к коллективному договору на 2022-2025 гг., внести следующие изменения, а именно:

1.1. Дополнить раздел 1 «Общие положения» пунктами 1.7, 1.8 следующего содержания: «1.7. Заработная плата работникам выплачивается в денежной форме.

Выплата заработной платы работникам производится не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена:

– 25 числа текущего месяца. (за первую половину месяца пропорционально отработанному времени);

– 10 числа следующего за отработанным месяцем (за вторую половину месяца)

Если работник принят с 1-го по 9-е число, заработная плата выплачивается тремя частями:

- 10-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

- 25-го числа текущего месяца – за первую половину календарного месяца с учетом ранее выплаченной суммы;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца.

Если работник принят с 16-го по 24-е число, заработная плата выплачивается двумя частями:

– 25-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

– 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца, с учетом ранее выплаченной суммы».

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок. Так как расчетный листок содержит персональные данные работника, с целью защиты персональных данных, расчетный листок передается сотрудниками МКУ ЦОДУО через руководителя образовательной организации в плотно запечатанном конверте с указанием Ф.И.О. работника.

1.8. В случае несвоевременной выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан компенсировать несвоевременно выплаченную заработную плату в минимальном размере равном одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации.

Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок»;

1.2. В пункте 4.8.3. цифры «34636» заменить цифрами «40392»;

1.3. абзац первый пункта 5.1.3 изложить в следующей редакции: «В целях повышения уровня оплаты труда работникам учреждения устанавливается по основному месту работы ежемесячная специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет шесть тысяч двести рублей»;

1.4. абзацы с пятого по пятнадцатый пункта 5.1.3. положения изложить в следующей редакции:

Таблица 1

где:

СКВ_{ув} – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

Таблица 2

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

1.5. в п. 5.4. цифры «45» заменить цифрами «46,9»;

1.6. в п. 5.1.3. слова «три тысячи рублей» заменить словами «шесть тысяч двести рублей».


2. Таким образом, в «Положение об оплате труда работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Елочка» п. Красногорьевский являющиеся приложением № 2 к коллективному договору на 2022 – 2025 гг. необходимо внести изменения изложить в новой редакции.


Поступило предложение принять данные изменения.
Вопрос был поставлен на голосование
Проголосовали: За – 20 человек Против - 0 Воздержались - 0

РЕШИЛИ:

1. В «Положение об оплате труда работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Елочка» п. Красногорьевский, являющиеся приложением № 2 к коллективному договору на 2022 – 2025 гг. необходимо внести изменения в пункты в пункты 4.8.3., 5.4, 5.1.3., раздел 1 дополнить пунктами 1.7,1.8.. Изменения внести согласно Приложению 1 к протоколу.

Председатель заведующая
Секретарь воспитатель





А. А. Смирнова
Л. В. Баранова

1.7. Дополнить раздел 1 «Общие положения» пунктами 1.7, 1.8 следующего содержания: «1.7. Заработная плата работникам выплачивается в денежной форме.

Выплата заработной платы работникам производится не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена:

– 25 числа текущего месяца. (за первую половину месяца пропорционально отработанному времени);

– 10 числа следующего за отработанным месяцем (за вторую половину месяца)

Если работник принят с 1-го по 9-е число, заработная плата выплачивается тремя частями:

- 10-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

- 25-го числа текущего месяца – за первую половину календарного месяца с учетом ранее выплаченной суммы;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца.

Если работник принят с 16-го по 24-е число, заработная плата выплачивается двумя частями:

– 25-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

– 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца, с учетом ранее выплаченной суммы».

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок. Так как расчетный листок содержит персональные данные работника, с целью защиты персональных данных, расчетный листок передается сотрудниками МКУ ЦОДУО через руководителя образовательной организации в плотно запечатанном конверте с указанием Ф.И.О. работника.

1.8. В случае несвоевременной выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан компенсировать несвоевременно выплаченную заработную плату в минимальном размере равном одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок»;

1.2. В пункте 4.8.3. цифры «34636» заменить цифрами «40392»;

1.3. абзац первый пункта 5.1.3 изложить в следующей редакции: «В целях повышения уровня оплаты труда работникам учреждения устанавливается по основному месту работы ежемесячная специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет шесть тысяч двести рублей»;

1.4. абзацы с пятого по пятнадцатый пункта 5.1.3. положения изложить в следующей редакции:

Таблица 1

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

Таблица 2

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

1.5. в п. 5.4. цифры «45» заменить цифрами «46,9»;

1.6. в п. 5.1.3. слова «три тысячи рублей» заменить словами «шесть тысяч двести рублей».

**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Елочка» п. Красногорьевский**

ПРИКАЗ

№ 87

от 28.12.2024 г.

О внесении изменений в Положения об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Елочка» п. Красногорьевский, являющимся приложением №2 коллективного договора на 2022-2025гг. от 16.05.2022г. № 35.

В соответствии со статьей 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением администрации Богучанского района от 28.12.2024г. № 1231-п, на основании протокола собрания трудового коллектива № 6 от 28 декабря 2024года.

Приказываю:

1. В приложение № 2 к коллективному договору на 2022-2025 гг., внести следующие изменения, а именно:

1.1. Дополнить раздел 1 «Общие положения» пунктами 1.7, 1.8 следующего содержания: «1.7. Заработная плата работникам выплачивается в денежной форме.

Выплата заработной платы работникам производится не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена:

– 25 числа текущего месяца (за первую половину месяца пропорционально отработанному времени);

– 10 числа следующего за отработанным месяцем (за вторую половину месяца)

Если работник принят с 1-го по 9-е число, заработная плата выплачивается тремя частями:

- 10-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

- 25-го числа текущего месяца – за первую половину календарного месяца с учетом ранее выплаченной суммы;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца.

Если работник принят с 16-го по 24-е число, заработная плата выплачивается двумя частями:

– 25-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

– 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца, с учетом ранее выплаченной суммы».

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок. Так как расчетный листок содержит персональные данные работника, с целью защиты персональных данных, расчетный листок передается сотрудниками МКУ ЦОДУО через руководителя образовательной организации в плотно запечатанном конверте с указанием Ф.И.О. работника.

1.8. В случае несвоевременной выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан компенсировать несвоевременно выплаченную заработную плату в минимальном размере равном одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета

включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок»;

1.2. В пункте 4.8.3. цифры «34636» заменить цифрами «40392»;

1.3. абзац первый пункта 5.1.3. изложить в следующей редакции: «В целях повышения уровня оплаты труда работникам учреждения устанавливается по основному месту работы ежемесячная специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет шесть тысяч двести рублей»;

1.4. абзацы с пятого по пятнадцатый пункта 5.1.3. положения изложить в следующей редакции:

Таблица 1

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

Таблица 2

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

1.5. в п. 5.4. цифры «45» заменить цифрами «46,9»;

1.6. в п. 5.1.3. слова «три тысячи рублей» заменить словами «шесть тысяч двести рублей».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая МКДОУ детский сад «Елочка»
п. Красногорьевский



А. А. Смирнова